

РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ  
РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ СМЕДЕРЕВО  
ДАТУМ 04. 12. 2025  
БРОЈ 117/2025  
ПОДНЕСКА  
БРОЈ  
ПРИЛОГА

## Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево за 2026. годину

### 1. Уводни део

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево са дефинисаним стандардима и правилима пословања, примењује и спроводи стратегију стручног усавршавања у региону. Центар у сарадњи са другим битним чиниоцима система образовања Републике Србије организује семинаре и стручне скупове, као и друге видове едукација и стручног усавршавања.

Регионални центри и Центри за стручно усавршавање обједињени су Мрежом регионалних центара и центара за стручно усавршавање којих у Србији има 14 и то: Ниш, Лесковац, Крушевац, Крагујевац, Ужице, Чачак, Нови Пазар, Шабац, Кикинда, Кањижа, Сомбор, Књажевац, Краљево и Смедерево. По својој основној концепције постоји фундаментална сличност између центара, али је истовремено присутна и различитост која произилази из специфичности одређеног региона и захтева Оснивача ових установа.

#### 1.1. Формирање установе

На основу међудржавног уговора којим се прописује унапређење и сарадња у области образовања и васпитања, потписаног између Владе Републике Србије и Владе Швајцарске Конфедерације, Град Смедерево је 2009. године донео Одлуку о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево. Уз финансијску подршку швајцарске Агенције за развој и сарадњу (Swiss Agency for Development and Cooperation – SDC) и учешће Града Смедерева са једном трећином финансијских средстава, установа је основана и почела је са радом 2010. године.

#### 1.2. Ресурси установе

Након две фазе адаптације простора на другом и трећем спрату дела зграде некадашњег „Монопола“, на адреси Горанска б. б. у Смедереву, добијена је веома функционална целина површине преко 1200 квадратних метара у којој су изузетни услови за организацију различитих облика стручног усавршавања и целодневни боравак гостију, а бригом и наставком улагања и квалитетног одржавања у претходном периоду, простор је и даље репрезентативан у сваком погледу.

На другом спрату, где се налази први ниво Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, налази се савршено технички опремљен простор који се простире на 600 квадратних метара – поред канцеларијског простора, ту се налазе сале и учионице које су на располагању корисницима услуга за организацију семинара, трибина, дискусија, конгреса, презентација, округлих столова и другог:

- конгресна сала са 150 места (климатизована, са уграђеним озвучењем, интернет-конекцијом, 2 пројектора и интерактивном таблом);
- 3 учионице са 20 – 35 места (климатизоване, са бежичном интернет-конекцијом, пројекторима, фиксираним или мобилним, интерактивним таблама и лаптоповима);
- рачунарска учионица са 20 умрежених рачунара (наведени рачунари су током 2020. године надограђени и ојачани у складу са захтевима корисника)

На трећем спрату, где је други ниво Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, налази се трпезаријски простор капацитета до 50 места и смештајни капацитети којима су створени одлични услови за смештај, исхрану и целодневни боравак гостију у Смедереву. У климатизованом простору, опремљеном кабловском телевизијом, видео-надзором и интернет-конекцијом Регионални центар има 40 расположивих кревета у трокреветним, четворокреветним и петокреветним собама и апартманима.

Повољна локација и близина Београда доприносе томе да програме образовног карактера у Регионалном центру не организују и не посећују само заинтересовани корисници из Смедерева и Подунавског округа, него и многи гости из других градова Србије, али и из иностранства.

Током 2026. године у плану је проширивање ресурса Установе изградњом „Парка науке“. Одељење за урбанизам, грађевинарство и инвестиције је 5. 7. 2022. године Решењем бр. ROP-SMD-8181-ISAW-5/2022 одобрио Граду Смедерево партерно уређење и опремање парковског простора ради формирања парка науке, на кат. Парц. Бр. 736 К.О. Смедерево. Град Смедерево је инвеститор „Парка науке“. У оквиру овог парка, који је замишљен и као потенцијал који популаризује науку, али и туристички потенцијал града, биће представљени следећи експонати које је потребно набавити: перископ, оптичке илузије, динамо бицикл (два комада), подигни самог себе, илузија столице, лавиринт, Платонова тела у природи, Мебијусова трака клупа, ботаничка слагалица, стуб даљинар, камера опскура, муаре ефекат, каледоскоп. До сада је Установа обезбедила следеће експонате: звучно огледало (два комада), фрактално дрво, шаптаница. Процењена вредност радова 9.12.2024. године износи 6.405.685,20 динара. За изградњу у идућој години неопходно је планирати и остварену стопу инфлације током претходног периода, као и тржишно увећање цена (почев од 5. 7. 2022. године закључно са почетком радова).

### **1.3. Кадровска структура у установи**

Измена и допуна Систематизације је извршена 23.12.2024. године (на исту је Градско веће дало сагласност бр: 113-101/2024-09 дана 30.12.2024. године).

Регионални центар је донео пречишћен текст Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места 31.12.2024. године под бројем 831/2024, којим је систематизовано 11 радних места. 10. септембра 2025. године, а на основу добијене сагласности Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава извршен је пријем на неодређено време - 2 извршиоца и то за радна места: Администратор базе података и Координатор организације програма.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево у 2025. години има 11 запослених радника, од којих је 8 запослених на неодређено, 2 на одређено време и 1 постављено лице (в. д. директор установе).

Стручна спрема (образовање) запослених у 2025. год.:

- 1 постављено лице - В.д. директор (мастер менаџер),
- 5 запослених са високом стручном спремом, на неодређено време: Руководилац финансијско-рачуноводствених послова, Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове, 2 истраживача/аналитичара) и Координатор организације пројекта,
- 3 запослена на неодређено време са вишом стручном спремом, то су: Самостални правни сарадник, Администратор базе података и Сарадник у протоколу;

- 2 запослена са средњом стручном спремом на неодређено време: Магационер-економ и Технички секретар.

Запослени обављају и послове који нису систематизовани, а тичу се организације смештаја када се исти организује у Центру.

У 2025. години један запослени је отишао у старосну пензију (радник на одржавању објекта – домар, мајстор одржавања).

У 2026. години планира се одлазак у старосну пензију једне запослене (запослена са средњом стручном спремом – Магационер-економ).

Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време за сваки организациони облик у систему локалне самоуправе Града Смедерева од 2018. годину **предвиђено је да Регионални центар за професионални развој запослених у образовању има 11 запослених на неодређено време .**

Примарна делатност Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево обухвата, сем обављања послова стручног усавршавања просветних радника и других корисника услуга установе, и послове промоције науке у оквиру Научног клуба Смедерево.

## **2. Финансирање рада установе**

Финансирање рада установе Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево-као индиректног корисника буџета се врши из средстава Буџета Града Смедерева.

Важно је знати да су се од 2020. години сви приходи и индиректних буџетских корисника уплаћују на наменске рачуне Буџета Града, док само евиденцију о остварењу ових прихода (ванбилансно) воде буџетски корисници (овог пута установа Регионални центар Смедерево). По упутству за израду Буџета и за 2026. годину и остали извори средстава се преносе на Буџет Града Смедерева, тако да је комплетно финансирање установе из средстава Буџета града Смедерева. Неутрошена наменска средства из Републике су на рачуну Буџета Града и представљаће изворе за финансирање у наредној години као извори из Буџета, са напоменом да правдање само средстава ЦПН-а ће се посебно евидентирати и пратити.

Приходе за буџет града од продаје услуга установа остварује:

- продајом својих акредитованих програма за стручно усавршавање запослених у образовању који се организују у просторијама установе и другим образовним установама;
- наплатом котизације за организацију семинара које организује за просветне раднике и друге запослене у образовним установама;
- изнајмљивањем простора за организацију различитих видова едукације;
- изнајмљивањем смештајних капацитета,
- осталим пропратним услугама које изискује реализација горенаведених активности у просторијама Установе.

Такође Центар наплаћује и приходе од боравишне таксе за коришћење преноћишта и смештаја у Центру и исти се уплаћују на наменски рачун Буџета Града Смедерева.

Поред наведених прихода Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево има и средства из осталих извора – наменска средства за пројекте из области промоције и популаризације науке, добијана уговором са Центром за промоцију науке у Београду, а по изворима наведена средства су средства Републичког буџета, док пратимо и друге изворе средстава и конкуришемо за програме који се односе на рад Центра, као и код других институција и донатора.

### **3. Циљеви и задаци рада установе**

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево установа је у којој се организују различити облици обука (семинари, трибине, дискусије, конгреси, презентације, округли столови и други видови едукације) не само за просветне раднике са територије Града Смедерева и околних градова, него и за запослене у другим делатностима – социјалне раднике, раднике локалних самоуправа, здравствене раднике и друге.

У оквиру Регионалног центра постоји и Научни клуб Смедерево основан 2016. године са основним циљем децентрализације науке, односно шире популаризације и промоције научно-истраживачких достигнућа у Смедереву, али и околним градовима. Научни клуб Смедерево место је где ученици, наставници и научни радници изводе експерименте, организују радионице и трибине како би кроз стицање нових знања популарисали науку и истраживање.

У 2021. године потписан је Анекс 1 меморандума о сарадњи Града Смедерева, Центра за промоцију науке Београд и Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево чиме је продужена сарадња на период од 5 година, почев од 17. маја 2021. год. којим су дефинисане обавезе и услови даље сарадње и рад Научног клуба и формирање Научног парка у Смедереву, те је додат нови, шести модалитет сарадње: учествовање у јавном позиву за финансијску подршку пројектима промоције и популаризације науке који објављује Центар за промоцију науке, као и другим активностима које се финансирају посредством Центра за промоцију науке.

У Регионалном центру Смедерево стратегија стручног усавршавања у региону примењује се и спроводи у складу са стратегијом коју је развио Центар за професионални развој Завода за унапређивање образовања и васпитања (ЗУОВ), а у сарадњи са другим битним чиниоцима у образовању.

Примарни циљеви и задаци Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у Смедереву су:

- анализа потреба за стручним усавршавањем запослених у образовању;
- анализа понуде програма стручног усавршавања;
- планирање и реализација обука и других видова стручног усавршавања;
- помоћ и подршка при креирању програма стручног усавршавања;
- евалуација квалитета стручног усавршавања и примене у пракси различитих облика стручног усавршавања;
- популаризација науке кроз учешће у различитим домаћим и међународним пројектима или кроз осмишљавање разноврсних радионица, предавања, трибина на локалном подручју;
- учешће у домаћим и међународним програмима из области професионалног развоја запослених у области промоције науке, научних истраживања и достигнућа.

У остваривању примарних задатака и циљева Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево остварује сарадњу са свим установама/институцијама у области образовања и васпитања које су од релевантног значаја на пољу стручног усавршавања запослених и популаризације науке – другим центрима за стручно усавршавање у Србији, Заводом за унапређивање образовања и васпитања (ЗУОВ), Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања (ЗВКОВ) и Центром за промоцију науке.

Такође, Центар остварује сталну сарадњу и са Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, Школском управом Пожаревац и другим школским управама, сарадњу са свим образовно-васпитним установама које остварују делатност на територији Града Смедерева (основне и средње школе, предшколска установа „Наша радост“), сарадњу са другим установама културе (Музеј у Смедереву, Историјски архив Смедерево, Народна библиотека Смедерево, Центар за културу Смедерево), сарадњу са организацијама/институцијама других делатности са територије Града Смедерева и сарадњу са локалном самоуправом.

Циљеве и задатке Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево остварује и у оквиру Мреже регионалних центара и центара за стручно усавршавање Србије чији је члан. Мрежа РЦ и ЦСУ је удружење у којем се подстиче сарадња, размена искустава, примери добре праксе и информација о свим сегментима рада између 14 центара за стручно усавршавање у Србији, оформљених у складу са стратешким опредељењима и принципима децентрализације, једнакости и доступности стручног усавршавања.

#### **4. Активности у оквиру програма рада за 2026. годину**

Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево за 2026. годину, као и конкретне активности које из њих проистичу, утврђене су актом о оснивању установе и другим законским актима које прописују програмске активности у делатности стручног усавршавања и области промоције науке. План и програм рада установе условљени су циљевима и задацима у раду и, као и претходних година, и у наредној години наставиће се са њиховим усклађивањем са активностима на националном и регионалном нивоу, као и са конкретним потребама запослених у предшколским, основношколским и средњошколским образовно-васпитним установама.

**ТАБЕЛА ИНДИКАТОРА ЗА 2026. год. – ЦИЉЕВИ – ФУНКЦИОНИСАЊЕ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ (индикатори преузети из Одлуке о финансирању Града Смедерева за 2026. годину)**

<b>ЦИЉ</b>	<b>ИНДИКАТОР</b>	<b>Вредност у базној години (2024)-из годишњег извештаја</b>	<b>Очекивана вредност у 2025. години</b>	<b>Циљана вредност (2026)</b>
Функционисање установа за стручно усавршавање запослених	<b>1. Број семинара за стручно усавршавање наставника, васпитача и стручних сарадника</b>	19	15	20
	Индикат. родног праћења за учеснике семинара	525 жена и 71 мушкарац	70% жена и 30% мушк	70% жена и 30% мушк.
	<b>2. Број ноћења</b>	890	1.000	1.100
	Индикатор родног праћења корисника на преноћишту	519 жена и 371 мушкарац	60% мушкараца и 40% жена	60% мушкараца и 40% жена
	<b>3. Број различитих облика едукације</b>	147	120	120

<b>4. Бесплатна припремна настава за полагање предстојећег завршног испита за ученике осмог разреда</b>	/	202	202
Индикат. родног праћења за ученике који су похађају припремну наставу	/	102 девојчице 100 дечака	102 девојчице 100 дечака
<b>5. Реализација радионица и програма у оквиру Научног клуба</b>	28	30	30

Од 2023. годину Центар уводи индикаторе родне равноправности за програмске активности где имамо упис корисника (пријава на преноћиште, као и присуство семинарима који се организују преко Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању)

#### **4.1. Организовање програма стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника, акредитованих за период школске 2025/2026, школске 2026/2027. и школске 2027/2028 године**

Професионални развој наставника представља континуиран процес стицања, проширивања и продубљивања знања и вештина које су релевантне за подизање квалитета наставе. Стручно усавршавање запослених у образовању постао је неизоставан сегмент перманентног, целоживотног учења и унапређења квалитета рада наставника, васпитача, стручних сарадника и директора. О свом стручном усавршавању, које подразумева како интерне активности у школи, тако и екстерне акредитоване обуке, мора водити рачуна сваки просветни радник који жели да унапређује свој рад, учини га квалитетнијим, креативнијим и пријемчијивим за данашње ученике.

Члан 55. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017 и 27/2018 – др. закони) прописује да центри за стручно усавршавање остварују делатност стручног усавршавања наставника, васпитача, стручних сарадника, директора и других учесника у остваривању образовања и васпитања у складу са законом, при чему остварују сарадњу са свим организацијама на републичком и локалном нивоу које су од значаја за стручно усавршавање.

Током 2021. године у „ Службеном гласнику РС“ бр.109 од 19. новембра 2021. донет је и објављен нов Правилник о сталном стручном усавршавању и напредовању у звање наставника, васпитача и стручних сарадника и чланом 10. наведеног правилника утврђено је да Завод расписује конкурс за одобравање програма обуке сваке треће године и одобрава их на период од три радне, односно школске године. Конкурс је био отворен до 17. 11. 2024. године, а резултати конкурса су објављени почетком јуна 2025. године. До тог периода могу се реализовати постојећи одобрени и акредитовани програми у текућој школској години. Регионални центар за професионални развој запослених у образовању је 2025. године поднео апликацију Заводу за унапређење образовања и васпитања (ЗУОВ) за осам акредитованих семинара

Члан 23. Новог Правилника дефинише да у оквиру пуног радног времена сваки запослени на пословима образовања има право и дужност да сваке школске године :

- оствари најмање 44 сата стручног усавршавања које предузима установа из члана 6. Став 1. овог правилника- то је у самој установи (извођењем угледних часова, демонстрирањем поступака, метода и техника учење и других наставних, односно васпитних активности)

- **Похађа најмање један програм стручног усавршавања који доноси министар или одорени програм из Каталога програма стручног усавршавања из члана 4. Став 1. Тачка 2) и 4) овог правилника, за које су организовани радним даном, у складу са Законом и посебним колективним уговором, има право на плаћено одсуство, а то су програми које управо реализују Центри за стручно усавршавање, тј. обавеза је да сваки запослени обави бар једну обуку из Каталога годишње, односно бира најмање 5 обука у петогодишњем циклусу.** Систем сталног стручног усавршавања у Србији је у протеклих петнаест година превалио велики пут, на коме су РЦ и ЦСУ имале велики допринос, нарочито у сегменту освешћивања запослених у образовању и васпитању у вези са потребом сталног стручног усавршавања. У тим годинама, док се та врста свести није развила, у недостатку неких учинковитијих пракси и искуства, бројеви бодова остварених на програмима стручног усавршавања одређивање законског минимума броја сати су се показали као учинковити. Међутим, систем сталног стручног усавршавања није коначан, већ систем који се изнова унапређује, у складу са потребама и правцима које савремени образовни систем дефинише условило је и измене Правилника у правцу даљег сазревања запослених у образовању и њиховог осамостаљивања да облике стручног усавршавања и избор програма бирају у складу са својим потребама, али и потребама образовног система, те је управо у томе активније ангажовање РЦ за професионални развој запослених у образовању Смедерево пресудно у реализацији програма рада у наредном периоду.

Зато је програмска активност од приоритетне важности у делатности Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево организација акредитованих семинара који се налазе у Каталогу програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника Завода за унапређивање образовања и васпитања.

Очекивани исходи ове програмске активности: наставни кадар са територије Града Смедерева и околних општина/градова оствариће потребне услове за своје стручно усавршавање и напредовање, а оствариће се и испуњење предвиђених законских обавеза везаних за тај процес, и то уз значајне уштеде за буџет локалне самоуправе.

**Приоритетне области новог циклуса за акредитацију програма,** а на основу идентификованих развојних тенденција, праваца и приоритета у процесу реформи система образовања и васпитања, насталих анализом различитих стратешко-реформских докумената, програма наставе и учење, резултата националних и међународних истраживања и извештаја са спољашњег вредновања образовно-васпитних установа у Србији **за којима постоје потребе за обуку наставника, васпитача и стручних сарадника су:**

- примена инклузивног и демократског приступа у васпитању и образовању у циљу обезбеђивања квалитетног образовања за све

- јачање компетенција за процењивање остварености образовно-васпитног рада и постигнућа ученика

- методика рада са ученицима којом се подстиче развој функционалних знања, вештина и ставова

- унапређење стручних- предметно-методичких, педагошких и психолошких знања запослених у образовању

- јачање васпитне улоге установе у правцу развоја интеркултуралног образовања и формирање вредносних ставова неопходних за живот и рад у савременом друштву

- унапређивање дигиталних компетенција и употреба информационо-комуникационих технологија у реализацији образовно-васпитног процеса
- јачање компетенција за организацију и управљање радом установе
- јачање компетенција запослених у предшколској установи за примену програмске концепције „Године узлета“
- развијање културе заједнице учења у предшколској установи

Број планираних семинара током 2026. године: 26 семинара.

Очекивано присуство (према пројекцијама из претходних година): 700 просветних радника, васпитача и стручних сарадника

#### **4.2. Организовање и реализација различитих облика едукације за запослене у просвети и делатностима ван просвете (трибине, стручни скупови, обуке, округли столови, конференције, предавања, саветовања, радионице, презентације, симпозијуми, вебинари)**

Имајући у виду законске и подзаконске акте који и у делатностима ван просвете прописују стално стручно усавршавање запослених, а захваљујући одличним ресурсима који су на располагању корисницима ради организације различитих облика едукације (сале, рачунарска учионица, техничка опремљеност, бежични интернет и друго), и током 2026. године Регионални центар биће логистичка подршка у организацији бројних догађаја значајних за стручно усавршавање и напредовање, промоцију пројеката и друге сличне активности.

Корисници услуга Центра су, сем просветних радника и струковних удружења наставника, и многобројне установе, удружења и организације са територије Смедерева, Подунавског округа, али и из других крајева Србије, која у оквиру својих активности имају и предвиђене обуке за стручно усавршавање. Такође, корисници услуга Регионалног центра често су и реализатори међународних пројеката који се спроводе у партнерству са институцијама Републике Србије и који су подршка развоју локалних самоуправа.

Непосредним уговарањем или учешћем на захтеваним тендерским процедурама настојаћемо да употпунимо активности Центра за друге обуке које смо кадри да реализујемо полазећи од просторних, кадровских и техничких капацитета. Ту су већ стварени предуслови за реализацију обука које спроводи Национална академија за јавну управу, где смо прошли акредитацију као организатор обука у 2020. години, а 31.10.2022. године Решењем НАЈУ утврђена је нова листа области стручног усавршавања, где је Регионални центар добио акредитацију спроводиоца области стручног усавршавања за одређене области за јавну управу.

Стога је једна од програмских активности одржавање што већег броја додатних облика едукације и проширење делатности у области стручног усавршавања и ван области просвете. У остваривању ове програмске активности Регионални центар руководи се циљем да као установа буде незаобилазни фактор у Смедереву и региону када је реч о свим облицима едукације, афирмисања знања, популаризације резултата наставе, истраживања и науке, али и незаобилазан фактор када је реч о привредном и економском развоју грађана Смедерева и локалне самоуправе у целини.

У остваривању ове програмске активности стичу се јавни приходи (изнајмљивање простора корисницима који нису део образовно-васпитног система), а који се преносе установи за покриће трошкова рада установе.

Број планираних догађаја у вези са разноврсним облицима едукације запослених у свим делатностима током 2026. године: 133 догађаја.

#### **4.3. Подршка раду стручним друштвима наставника**

На територији Града Смедерева и Подунавског округа активно ради Друштво учитеља Смедерева, Друштво за српски језик и књижевност за Подунавски округ, Подружница Подунавског округа Друштва физичара Србије, Друштво математичара, Друштво историчара Подунавског округа, у 2019. год. основана је Подружница психолошко-педагошких сарадника, али је ради успостављања боље сарадње и комуникације међу наставницима, размене искустава из наставне праксе, побољшања образовно-васпитног процеса и развијања љубави према науци код ученика од кључног значаја да се и наставници других наставних предмета уједине у остваривању заједничке мисије, задатака и циљева.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању планира да током 2026. године подстакне наставнике различитих наставних предмета/области на формирање стручних друштава и осмишљавање разноврсних активности. Планирано ће остварити презентацијом позитивних искустава стручних друштава која активно остварују своју делатност и тиме популаризују годинама најбоље резултате наставе својих предмета.

#### **4.4. Промоција акредитованих програма стручног усавршавања Регионалног центра**

Једна од основних програмских активности Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању јесте давање подршке просветним радницима у акредитацији програма стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника.

Циљ стручног усавршавања запослених у образовању је да наставни кадар у Смедереву, и у ширем окружењу, добије услове за свој стручни напредак, а уједно и испуни законске обавезе везане за тај процес.

На основу Новог Правилника о сталном стручном усавршавању и напредовању у звању наставника, васпитача и стручних сарадника који је донет 19. новембра 2021. године, 15. 10. 2024. године расписан је конкурс Завода за унапређење образовања и васпитања за одобравање програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2025/2026, 2026/2027. и 2027/2028. годину и исти је трајао до 17. 11. 2024. године. Преко Регионалног центра на конкурс је пријављено осам програма. Одабрани програми су објављени у јуну месецу 2025. године – укупно 6 акредитованих програма.

#### **4.5 Бесплатна припремна настава из српског језика и књижевности и математике за ученике осмог разреда**

Током месеца априла, маја и јуна 2025. године Град Смедерево је организовао и у сарадњи са Регионалним центром реализовао припремну наставу из српског језика и књижевности и математике за ученике осмог разреда ради уписа у средње школе. Настава је реализована викендом у времену од 08,00 до 18,30 часова. Наставу је похађало 202 ученика. У наредној, 2026. години, планира се припремна настава из наведених предмета за исти број ученика.

## ЛИСТА

### акредитованих семинара РЦ Смедерево из Каталога програма стручног усавршавања за школску 2025/2026, 2026/2027. и 2027/2028. годину

**1.Каталoшки бр: 77 - Вршњачки медијатор у процесу ненасилног решавања сукоба.**  
**Аутори:** Марија Николић, дипломирани педагог, ОШ „Радица Ранковић“, Лозовик; Драгана Живковић Скокић, професор руског језика и књижевности, ОШ „Радица Ранковић“, Лозовик.

**2.Каталoшки бр: 362 - Међупредметне компетенције - развијање функционалних знања и вештина кроз наставу природних наука и математике 2**

**Аутори:** Неда Богојевић Прековић, истраживач – самостални стручни сарадник, Центар за образовање, Крагујевац; Јелена Радовановић, доктор наука ОШ „Слободан Секулић“ Ужице; Александра Весовић, мастер математичар, ОШ „Емилија Остојић“, Пожега; Снежана Јерemiћ Мијаиловић, наставник разредне наставе, ОШ „21.октобар“, Крагујевац.

**3.Каталoшки бр: 443 - Генеративна вештачка интелигенција у школама Србије: потенцијали, изазови и перспективе**

**Аутори:** Драган Вукмировић, доктор наука, редовни професор ФОН-а, Универзитет у Београду; Тијана Чомић, доктор наука, МИКС консултант, УНИЦЕФ.

**4.Каталoшки бр: 500 - Оцена – путоказ ка напретку**

**Аутори:** Невена Перић, професор разредне наставе, ОШ „Димитрије Давидовић, Смедерево; Соња Милетић, професор разредне наставе, ОШ „Бранислав Нушић“, Смедерево; Наташа Николић Гајић, наставник разредне наставе, ОШ „Краљ Александар I“, Пожаревац; Владан Гајић, професор математике, Пожаревачка гимназија.

**5.Каталoшки бр: 519 - Ефективно програмирање и планирање у циљу унапређивања квалитета рада установе**

**Аутори:** Драган Грујић, просветни саветник, Министарство просвете, Школска управа Пожаревац; Данијел Николић, просветни саветник, Министарство просвете, Школска управа Пожаревац; Драгана Костић Милутиновић, Министарство просвете, Школска управа Пожаревац.

**6.Каталoшки бр: 699 - Дигитална иновација – Virtuelco4All”**

**Аутори:** Дејан Петровић, професор математике, рачунарства и информатике, ТШ „Никола Тесла“, Велика Плана; Оливера Стошић, наставница економске групе предмета, ЕУШ „Вук Караџић“, Велика Плана; Валентина Милано, наставница информатике и економске групе предмета, ЕТШ, Пожаревац; Мирјана Ђусић, наставница економске групе предмета, ЕТШ, Пожаревац.

Током 2026. године Регионални центар ће наставити активности ради промоције својих акредитованих програма стручних усавршавања, првенствено у околним градовима, али и широм Србије, при чему ће остваривати сарадњу са другим центрима за стручно усавршавање и основним и средњим школама из свих крајева Србије, као и у сарадњи са Мрежом Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање.

#### 4.5. Промоција и популаризација науке и научних достигнућа

У оквиру Научног клуба Смедерево током 2026. године наставиће се са промоцијом и популаризацијом науке, научних истраживања и научних достигнућа организовањем многобројних догађаја (презентације, радионице, трибине и друго).

Циљ је да се наука промовише код малишана, ученика основних и средњих школа, али и да се за науку заинтересује и шира популација грађана Смедерева.

#### 4.6. Искоришћеност смештајних капацитета

Како се Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево финансира из буџета Града Смедерева, а приходима Буџета доприноси и обављањем одређених делатности за остварење истих- наплатом у корист буџета прихода од продаје добара и услуга у корист нивоа градова, као једна од важних програмских активности намеће се што фреквентније коришћење смештајних капацитета. Иако се на искоришћеност овог ресурса мало може утицати, јер установа није отвореног типа у тој делатности, покушај који је постојао и претходних година биће актуелан и током 2026. године – да се промоцијом рада установе привуче што већи број корисника који би у Регионалном центру организовали вишедневне облике едукације и да се тиме остваре што већи приходи.

в. д. директора  
Вељко Баровић





**РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ  
ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ – СМЕДЕРЕВО**

11300 Смедерево, Горанска бб, 2. спрат  
тел/факс: 026/619-906 директор 026/619- 907

ПИБ : 106438342  
Матични број: 17771027  
Шифра делатности: 8412

ЈБКЈС 80661  
e-mail:office@rcsmed.edu.rs

РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ  
РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ – СМЕДЕРЕВО  
ДАТУМ 05.12.2025  
БРОЈ ПОДНЕСКА 721/2025  
БРОЈ ПРИЛОГА \_\_\_\_\_

На основу члана 26. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево и члана 7. Пословника о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево, Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево на седници одржаној дана 05.12.2025. године доноси

## ОДЛУКУ

**УСВАЈА СЕ** Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево за 2026. годину број 717/2025 од 04.12.2025. године.

Предлог Програма рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Смедерево број 717/2025 чини саставни део ове Одлуке.



Председник УО  
Марија Данић